

Relations industrielles Industrial Relations



L'évolution des systèmes de travail dans l'économie moderne,
Paris, Éditions du CNRS, 1981, 287 pp., ISBN 2-222-02935-X.

Gérard Dion

Volume 37, numéro 2, 1982

URI : <https://id.erudit.org/iderudit/029272ar>

DOI : <https://doi.org/10.7202/029272ar>

[Aller au sommaire du numéro](#)

Éditeur(s)

Département des relations industrielles de l'Université Laval

ISSN

0034-379X (imprimé)

1703-8138 (numérique)

[Découvrir la revue](#)

Citer ce compte rendu

Dion, G. (1982). Compte rendu de [*L'évolution des systèmes de travail dans l'économie moderne*, Paris, Éditions du CNRS, 1981, 287 pp., ISBN 2-222-02935-X.] *Relations industrielles / Industrial Relations*, 37(2), 460–460.
<https://doi.org/10.7202/029272ar>

Tous droits réservés © Département des relations industrielles de l'Université Laval, 1982

Ce document est protégé par la loi sur le droit d'auteur. L'utilisation des services d'Érudit (y compris la reproduction) est assujettie à sa politique d'utilisation que vous pouvez consulter en ligne.

<https://apropos.erudit.org/fr/usagers/politique-dutilisation/>

é
rudit

Cet article est diffusé et préservé par Érudit.

Érudit est un consortium interuniversitaire sans but lucratif composé de l'Université de Montréal, l'Université Laval et l'Université du Québec à Montréal. Il a pour mission la promotion et la valorisation de la recherche.

<https://www.erudit.org/fr/>

dont on retrouve la description détaillée dans d'autres bons manuels; enfin, les finalités de la fonction et les indicateurs de mesure de la performance. Chaque partie de l'ouvrage et les chapitres qu'il contient se greffent sur ces quatre grandes composantes: ce qui en fait un volume d'une lecture facile surtout pour ceux qui veulent s'initier à ce champ de connaissances et de pratiques administratives. Chaque chapitre débute avec un rappel du modèle initial et situe le sujet qui sera traité au confluent des interdépendances entre l'activité en question et les variables externes ou internes qui l'influencent.

Les références à la fin de chaque chapitre portent sur tous les points abordés et elles sont abondantes et à jour, tellement que la qualité principale de cette réédition est juste-

ment ce répertoire bibliographique qui peut, si on possède bien la langue anglaise, épargner un nombre considérable d'heures de recherches à ceux qui veulent étudier plus en profondeur chacun des points abordés. Je m'en voudrais aussi de ne pas signaler la multitude des comparaisons faites entre le Canada et les États-Unis tout au long de cet ouvrage et la bibliographie en tient également compte. C'est donc à regret que je dois constater le décès vraiment prématuré de Bill, mais je sais qu'il laisse entre les mains de tous les étudiants et praticiens un instrument fort valable.

Laurent BÉLANGER

Université Laval

L'évolution des systèmes de travail dans l'économie moderne, Paris, Éditions du CNRS, 1981, 287 pp., ISBN 2-222-02935-X.

Ce volume comprend les Actes d'un Colloque organisé par le CEREQ à l'occasion de ses dix ans d'existence. Cinq thèmes y ont été développés. Économie et systèmes de travail: le travail et les performances économiques des entreprises et des nations; Technologie et systèmes de travail: évolution du travail face au développement des technologies; Systèmes de travail et localisation des emplois: les modifications dans les répartitions sectorielles et territoriales des emplois; Population et systè-

mes de travail: les transformations de la population active et leurs rapports avec l'évolution du travail; La modernisation des formations: des nouveaux objectifs pour la formation professionnelle.

Comme les organisateurs du Colloque ont fait appel aux meilleurs spécialistes de France tant pour présenter les thèmes que pour les discuter, ce document dresse un tableau fort intéressant en même temps que révélateur de l'évolution récente des recherches socio-économiques en matière d'emploi.

Gérard DION

Université Laval